

 	FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ Ve İSTANBUL SPOR ETKİNLİKLERİ VE İŞLETMECİLİĞİ TİCARET AŞ (SPOR İSTANBUL) EĞİTİM VE İSTİHDAM İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	Protokol No:
---	--	----------------------------

TARAFLAR

MADDE 1.

İşbu Protokol Atatürk Mah. Ataşehir Bulvarı, Metropol İstanbul 34758 Ataşehir/İstanbul adresinde mukim, FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ ile Karagömrük Mah. Kaleboyu Cad. No:111, 34091 Fatih/İstanbul adresinde mukim, (e-mail: info@spor.istanbul) İstanbul Spor Etkinlikleri ve İşletmeciliği Ticaret AŞ (Spor İstanbul) arasında aşağıda yazılı olan şartlarla tanzim ve imza edilmiştir.

KISALTMALAR

MADDE 2.

İşbu protokol içerisinde Fenerbahçe Üniversitesi kısaca “ÜNİVERSİTE”, İstanbul Spor Etkinlikleri ve İşletmeciliği Ticaret AŞ (Spor İstanbul) Firması ise kısaca “ŞİRKET” olarak adlandırılacaktır.

PROTOKOLÜN AMACI

MADDE 3.

- 3.1. Bu protokol; ÜNİVERSİTE ve ŞİRKET arasında iş birliğine ilişkin iyi niyet anlayışıyla yürütülecek esasları ve yükümlülükleri kapsamaktadır. Bu protokol;
 - 3.2.a. ŞİRKET tarafından ÜNİVERSİTE öğrencilerine sağlanacak işletmede mesleki eğitim (İŞME) yönelik detayları,
 - 3.2.b. ŞİRKET’in ÜNİVERSİTE akademik programına markalı ders, seminer ve çalıştay gibi alanlarda destek verebilme esaslarını,
 - 3.2.c. ŞİRKET ve ÜNİVERSİTE arasında ihtiyaca binaen tasarlanacak özel iş birliklerini düzenler.
- 3.2. Yukarıda belirtilen hususlar olası iş birliği modellerini yansıtırken, bunlara ilişkin konular mevcut protokole ek sözleşmeler ile detaylandırılarak hayata geçirilebilecektir.
- 3.3. Bu protokol 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 17/06/2021 tarihli ve 31514 sayılı Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği hükümlerine dayalı olarak hazırlanmıştır.

İŞ BİRLİĞİ KAPSAMI

MADDE 4.

- 4.1. Bu protokol kapsamındaki alternatif iş birliği alanları bir yükümlülük olmaktan ziyade iyi niyet çerçevesinde iş birliği kapsamını ifade etmektedir. İşbu çerçeve protokol ile oluşturulacak üniversite ve şirket iş birliği modeli, aksi belirtilmediği takdirde her iki tarafa da herhangi bir mali, hukuki yükümlülük veya idari taahhüt getirmez.
- 4.2. İşletmede mesleki eğitim ve İstihdam ile ilgili hususlar;
 - 4.2.a. **İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM:** Üniversitenin Spor Bilimleri Fakültesi Antrenörlük Eğitimi Bölümü, Spor Yöneticiliği Bölümü ve Egzersiz ve Spor Bilimleri Bölümü son öğrencileri, ilgili bölüm müfredatları kapsamında alanlarında zorunlu İŞME yapmaktadır.
 - (1) İŞME için ŞİRKET’e ait işletme ve tesislerde çalışmak üzere son sınıf öğrencilerinin müfredatlarında belirtilen süre kapsamında bir veya iki eğitim-öğretim dönemi (güz ve/veya bahar yarıyılı) içerisinde akademik takvime uygun olarak çalışma süresi 12 hafta, haftada dört (4) iş günü, günde en az altı (6) saat olacak şekilde planlama yapılır.
 - (2) İşletmelerde mesleki eğitim Çalışma/Uygulama alan dersleri için öğrencilere “İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası ÜNİVERSİTE tarafından yapılır.
 - (3) İşletmede Mesleki Eğitim yapan öğrencilere 3308 Kanunun ilgili hükümlerine uygun olarak yapılacak olan ödemeler ŞİRKET tarafından yapılır. Şirket tarafından bir aylık çalışma karşılığı asgari ücretin %30’u ödenir. (Eksik gün ve saat olması halinde ücret; bu oran nispetinde eksik ödenir.)
 - (4) İşletmede Mesleki Eğitim Uygulaması, Fenerbahçe Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi İşletmede Mesleki Eğitim Çalışma ve Uygulama Esasları Yönergesi hükümlerine uygun olarak yürütülür.
 - (5) İŞME, Şirket tarafından belirlenen ve üniversite tarafından uygun görülen yetkili personel tarafından yürütülür.
 - (6) Şirkette yapılan İŞME, belirli aralıklarla Üniversite öğretim elemanları tarafından yerinde izlenir.
 - (7) Öğrenciler İŞME yaptıkları yerde kendilerine verilen görevleri yaparlar.
 - (8) Üniversite belirlediği sorumlu öğretim elemanının bilgilerini Şirketin yukarıda yazılı e-mail adresine en kısa sürede bildirir.

(9) İŞME yapan;

a) Öğrencilerin çalışma saatleri Spor İstanbul'un ilgili birimlerince düzenlenir ve öğrenciler bu çalışma kural ve şartlarına uyarlar. Öğrenciler, izin veya devamsızlık sürelerine ilişkin işlemlerde Üniversite'nin ilgili mevzuatı ile Spor İstanbul'un resmî çalışma kurallarına tabidir. Spor İstanbul'un resmî çalışma kurallarına aykırı davranan öğrencilerin uygulamalı eğitimleri başarısız olarak değerlendirilir.

b) Öğrenciler İŞME yerlerini Eğitimci Personel ve Sorumlu Öğretim Elemanının bilgisi olmaksızın değiştiremez, terk edemezler.

c) Öğrenciler, Üniversite için belirlenen kurallara, Spor İstanbul'da da uymak zorundadır. İŞME süresince işletmedeki disiplini bozacak davranışlarda bulunamazlar, sendikal faaliyetlere katılamazlar.

4.2.b. İSTİHDAM: ŞİRKET mevcut programlar çerçevesinde kendi ihtiyaç duyduğu pozisyonlar için ÜNİVERSİTE mezunlarını istihdam edebilir.

- (1) ŞİRKET açık olan pozisyonlar için iş ilanlarını ÜNİVERSİTE'ye iletebilir ve ÜNİVERSİTE bu ilanları ilgili öğrenci ve/veya mezunlara duyurur ve gelen başvuruların ŞİRKET İK birimlerine iletilmesini sağlar.
- (2) ŞİRKET talep ederse kendi kariyer gününü düzenleyerek veya ÜNİVERSİTE'nin düzenlediği kariyer günlerine katılarak istihdam politikalarını anlatabilir ve/veya öğrenciler ile yerinde mülakat gerçekleştirebilir.
- (3) Ayrıca ÜNİVERSİTE başarılı öğrenci veya mezunlara ilişkin bilgileri ŞİRKET ile paylaşarak olası istihdam fırsatlarını geliştirir.
- (4) Öğrencilerin yarı zamanlı çalışma taleplerini ÜNİVERSİTE, ŞİRKET'e iletir. ŞİRKET mevcut politikaları çerçevesinde bu talepleri değerlendirebilir. Yarı zamanlı istihdam için gerekli sigorta vb. mali yükümlülükleri ŞİRKET üstlenir.

4.3. ŞİRKET tarafından ÜNİVERSİTE akademik programlarına markalı ders, seminer ve çalıştay gibi alanlarda destek verebilme esasları;

4.3.a ÜNİVERSİTE, akademik programları ve öğrenci topluluğu etkinlikleri kapsamında ŞİRKET uzmanlık alanları ve tecrübelerine yönelik olarak teori ile pratiği birleştiren ortak markalı dersler, etkinlikler düzenleyebilir.

4.3.b MARKALI DERS: Akademik programda mutabık kalınan ders ŞİRKET ismi ile markalandırılarak dersin pratik uygulamalarının ŞİRKET yöntem, araç ve birikimleri ile yürütüldüğü derstir. Bu bağlamda;

- (1) ŞİRKET markalı dersinde kendi oryantasyon ve yönetici yetiştirme programının bir kısmını karşılıklı mutabakat ile uygulayabilir.
- (2) Markalı dersin içeriği ve tasarımı ÜNİVERSİTE'nin ilgili bölüm başkanlığı aracılığıyla yürütülür ve ortak mutabakat ile uygulanır.
- (3) ŞİRKET markalı dersini alan öğrencilere staj ve iş teklifinde bulunabilir.

4.3.c ŞİRKET ile ortak düzenlenebilecek etkinlikler hakkında;

- (1) ŞİRKET personelinden ilgili yetkili kişiler akademik programlarda derslere misafir konuşmacı olarak davet edilebilir.
- (2) ÜNİVERSİTE öğrenci toplulukları ŞİRKET ile ortak etkinlikler düzenleyebilir.
- (3) ŞİRKET, ÜNİVERSİTE bünyesinde alanına yönelik etkinlik teklif edebilir.
- (4) Üniversite, Spor İstanbul'un; Gençlik ve Spor Hizmetleri ile sosyal ve kültürel faaliyetlerine ve taraflarca yürütülen projelerine Gönüllü, Antrenör, Lider ve eğitim desteği sağlar.
- (5) Üniversite, Spor İstanbul'un Gençlik ve Spor ile Sosyal ve Kültürel Hizmetlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacı ile araştırma, eğitim, kurs, seminer, çalıştay vb. çalışmalar planlar ve akademik destek sağlar.
- (6) Tarafların öncülüğü ve iş birliğinde imkanlar dahilinde, sporun ve sporcuların desteklenmesi geliştirilmesi için "Kamp-Eğitim, Sağlıklı Yaşam, Spor ve Araştırma Merkezi oluşturulabilir.
- (7) Taraflar herkes için spor anlayışının yaygınlaştırılmasında ve her türlü sportif organizasyonların düzenlenmesinde birlikte çalışır, bu amaçla gönüllü proje grupları oluşturulabilir.
- (8) Tarafların öncülüğü ve iş birliğinde imkanlar dahilinde, İstanbul'da sporun gelişimi için projeler üretilip uygulanması için çalışmalar yapılır.

GİZLİLİK

MADDE 5.

İşbu protokolde aksi yazılı olarak belirtilmediği sürece, Taraflar arasında görüşmeler yapıldığı veya Taraflar arasındaki işbu Protokol veya diğer protokollerin/sözleşmelerin mevcut olduğu bilgisi ve tarafların niyetleri de dâhil olmak üzere, işbu Protokol veya Taraflar arasında akdedilen her türlü sözleşme ve/veya iş nedeniyle bu Protokol'ün imzalanmasından önce veya sonra edindiği birbirleri ile doğrudan ya da dolaylı olarak ilgili yazılı, sözlü, görsel, işitsel ve/veya herhangi bir formdaki her türlü veri, bilgi ve belge Gizli Bilgi sayılacaktır.

Ancak, gizlilik yükümlülüğü olmadığı taraflarca yazılı olarak belirtilmek suretiyle ve yine taraflarca birbirlerine verilen, işbu Protokolün imzalanmasından önce veya sonra kamuya mal olmuş bulunan, bilginin ifşa edildiği tarihten önce diğer tarafça bilinen veya bağımsız olarak geliştirilen ve bu şekilde bilindiği veya geliştirildiği yazılı belge ile kanıtlanabilen bilgiler Gizli Bilgi kapsamına girmez.

İşbu protokol kapsamında diğer taraflar;

- Gizli bilgiyi uygun şekilde almayı ve büyük bir gizlilik içinde korumayı,
- Gizli bilgiyi Taraflar arasındaki hukuki ilişkinin amacının gerçekleştirilmesi dışında, her ne surette olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak başkaca hiçbir amaç için kullanmayacağını,
- Gizli bilgiyi diğerinin yazılı izni olmadan ve mahkeme kararı istisna olmak kaydıyla hangi suretle olursa olsun üçüncü şahıs ya da kurumlara açıklamayacağını ve üçüncü şahıslarca kullanımına ve/veya kopya edilmesine izin vermeyeceğini,
- Gizli bilginin istihdam ettiği personel, vekiller, ilgili taraf adına hareket eden gerçek veya tüzel kişiler tarafından da korunacağını, Protokolden doğan yükümlülüklerin yerine getirileceğini ve aksi halde doğacak sonuçlardan bizzat sorumlu olacağını,
- İlgili tarafın Mahkeme kararı, kanun, tüzük, yönetmelik uyarınca gizli bilgiyi açıklamak zorunda kalması halinde, aksine hareket yürürlükteki mevzuat gereği menedilmedikçe, durumu karşı tarafa derhal yazılı olarak bildireceğini ve mahkeme kararı veya mevzuatın gerektirdiği asgari açıklamayı yaparken verilen bilgilerin gizli kalması için gereken özeni göstereceğini
- İlgili tarafın talebi halinde gizli bilginin orijinalini, kopyalarını, diğer reproduksiyonlarını ve özetlerini (diğer tarafça hazırlanmış olsun veya olmasın), gerekli tüm belgeleri derhal iade edeceğini,
- İlgili tarafın, işbu Protokolde yer alan yükümlülüklerini ihlal etmesi halinde diğer tarafın ihlal eden taraf aleyhine ihtiyati tedbir dâhil her türlü kanun yollarına başvurmak ve sair her türlü hukuki ve fiili tedbirleri almak hakkını haiz bulunduğunu gayri kabili rücu kabul ve taahhüt eder.

Taraflar, işbu Protokolün her ne şekilde olursa olsun sona ermesinden sonra da işbu gizlilik hükmünün sona erme tarihinden itibaren 10 yıl süresince yürürlükte kalmaya devam edeceğini ve bu süre boyunca gizlilik ile ilgili yükümlülüklerin devam edeceğini peşinen kabul etmişlerdir. İşbu gizlilik hükmü Tarafların bütün kanunî ve akdi haleflerini de bağlar ve onların leh ve aleyhinde de hüküm ifade eder.

PROTOKOL SÜRESİ

MADDE 6.

İşbu protokol, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer ve 4 eğitim-öğretim dönemi süresince geçerlidir. İşbu protokol, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer ve 4 eğitim-öğretim dönemi süresince geçerlidir. Bahsi geçen süre sonunda taraflardan herhangi birinin protokolün feshi için bir talebi olmaması durumunda kendiliğinden 4 eğitim-öğretim dönemi süresi ile uzamış kabul edilir. Protokolü feshetmek isteyen taraf, protokolün bitiş tarihinden en az bir ay önce yazılı olarak fesih bildiriminde bulunmalıdır.

PROTOKOLÜN FESHİ

MADDE 7.

Taraflardan herhangi biri 30 gün önceden yazılı bildirimde bulunmak kaydıyla, hiçbir neden göstermeden ve tazminat ödeme yükümlülüğü olmadan protokolü feshetme hakkına sahiptir. Bu durumda, fesih tarihinden önce işbu protokol kapsamında başlamış staj, eğitim veya projelerin var olması halinde, eğer protokole uygunluk şartları mevcutsa, Taraflar, feshe rağmen başlamış bu staj, eğitim veya projeleri protokole uygun olarak sürdürecektir; sadece bunlar yönünden taraflara ait tüm yükümlülükler devam ederek protokol tüm hükümleri ile geçerli ve yürürlükte kabul edilecektir.

MÜCBİR SEBEPLER

MADDE 8.

Bu protokoldeki herhangi bir yükümlülüğün ifası, tarafların iradeleri dışında olan, önlenemeyen, çalışma imkânlarını kısmen ya da tamamen durduracak ya da önemli ölçüde engelleyecek şekilde tabii afet, savaş, terör, ayaklanma, yetkili makamlarca yayınlanan kanun, yönetmelik, kural, tüzük, hükümet ya da Valilik veya İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı gibi resmi makamlarca alınmış kararlar, emirle el koyma veya grev, lokavt, üretim tesislerinde önemli mahiyette arıza, ekonomik kriz gibi, bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla tarafların kontrolü haricinde vuku bulan haller nedeniyle yerine getirilemezse bunlar mücbir sebep sayılarak bu gibi durumlarda Taraflar bu nedenlerden etkilendikleri ölçüde, yükümlülüklerinin eksik ifasından sorumlu tutulmayacaklardır. Mücbir sebep iddiasında olan taraf, mücbir sebebin vukuunu derhal yazılı olarak karşı tarafa bildirecek ve resmi belge ile tevsik edecektir. Mücbir Sebep nedeniyle ifa imkânsızlığının (30) gün geçmesi halinde, Tarafların bu nedenle Protokolü fesih hakları saklıdır.

SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

MADDE 9.

9.1 İşbu protokol hükümlerinde yapılacak değişiklikler tarafların yetkili kişilerinin yazılı mutabakatına bağlıdır.

9.2 Taraflar, diğer tarafın yazılı muvafakati olmadıkça, bu protokolü ve bu protokolden doğan hak, alacak, borç ve yükümlülüklerini kısmen veya tamamen gerçek ya da tüzel üçüncü kişilere devredemez ve temlik edemez.

İHTİLAFLARIN HALLİ

MADDE 10.s

İşbu protokol ile ilgili olarak ortaya çıkabilecek ihtilafların TARAFLAR arasındaki ilişkilere zarar vermeyecek şekilde sulhen çözümlenmesi esastır. Karşılıklı mutabakat ile çözümlenemeyen ihtilaflarda TARAFLAR İstanbul Anadolu Mahkeme ve İcra Dairelerinin yetkili olduğunu kabul ederler.

YÜRÜRLÜK

MADDE 11.

11 madde ve 3 sayfadan oluşan işbu protokol, biri ÜNİVERSİTE’de diğeri de ŞİRKET’te kalmak üzere iki nüsha olarak tanzim edilmiş olup 22/04/2022 tarihinde taraflarca imzalanarak yürürlüğe girer.

FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ Rektör	
---	--